

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Державної служби України у справах дітей

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6		8
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції							
1	Можлива недоброчесність працівників Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Служби під час отримання та реєстрації повідомлень про корупцію	Середня	Розробка внутрішнього порядку розгляду повідомлень про корупцію та пов'язаних з корупцією правопорушень.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	25.11. 2025 року	Не потребує	Розроблено внутрішній Порядок розгляду повідомлень про корупцію та пов'язаних з корупцією правопорушень.
2	Можливість зловживань працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції під час взаємодії з іншими	Середня	Розробити порядок, щодо взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними підрозділами Служби для забезпечення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Інші структурні підрозділи	25.02. 2026 року	Не потребує	Розроблено Порядок, щодо взаємодії Сектору з питань запобігання та виявлення корупції з іншими структурними

	структурними підрозділами Служби		своєчасного декларування, запобігання та усунення конфлікту інтересів у Службі	Служби			підрозділами Служби
3	Можливість несистематичного забезпечення організації надання методичної та консультаційної допомоги з питань з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції відповідно до норм Закону України „Про запобігання корупції”	Низька	Підготовка плану проведення навчальних заходів антикорупційного спрямування Розміщення та періодичне оновлення на офіційному веб-сайті Служби інформаційних матеріалів з питань запобігання корупції.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції. Управління з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	20.11 2025 року Протягом 2025–2027 років.	Не потребує	Розроблено план проведення навчальних заходів антикорупційного спрямування Розміщено на офіційному вебсайті Служби інформаційні матеріали з питань запобігання корупції
4	Відсутність організаційних засад забезпечення захисту анонімних каналів зв'язку	Низька	Впровадження захисту анонімних каналів зв'язку, через які здійснюють повідомлення про можливі факти корупції або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Управління з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	Протягом 2025–2027 років.	В межах кошту рису	Впроваджено захист анонімних каналів зв'язку, через які здійснюють повідомлення про можливі факти корупції або пов'язаних з корупцією правопорушень

Кадрове забезпечення							
5	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади, що може привести до розголошення службової інформації, використання службового становища тощо	Низька	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися шляхом забезпечення звірки документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передання їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником	Керівники самостійних структурних підрозділів Сектор управління персоналом Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2025–2027 років.	Не потребує	Забезпечено проведення перед звільненням звірки паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, який звільняється, та передання їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником, шляхом складання актів приймання-передачі
Публічні закупівлі							
6	Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Середня	Розробка внутрішньої політики закупівель, яка повинна передбачати детальну регламентацію прав та обов'язків відповідальних осіб замовника, визначати систему контролю за прийняттям рішень та процедуру залучення уповноваженої особи з питань запобігання корупції до процедури проведення закупівлі	Фінансово - економічне управління Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	15.02. 2026 року	Не потребує	Впроваджено процедуру подвійного контролю за діями замовника, яка виключатиме умисне відхилення тендерних пропозицій з мотивів особистої зацікавленості, а також передбачатиме механізм повідомлення учасником про порушення його прав

							шляхом внесення змін до внутрішньої політики закупівель
7	Завищення обсягів закупівлі	Середня	Забезпечення належного обґрунтування необхідних обсягів закупівель Служби при плануванні закупівель шляхом аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби	Фінансово - економічне управління	Протягом 2025–2027 років	Не потребує	Забезпечено належне обґрунтування необхідних обсягів закупівель Служби при плануванні закупівель
Внутрішній аудит							
8	Можлива недобросовісність працівників внутрішнього аудиту щодо відсутності реагування у разі виявлення фактів порушення законодавства	Низька	Попередження про персональну відповідальність посадової особи Сектору внутрішнього аудиту Служби за порушення антикорупційного законодавства. Розробити Порядок реагування за результатами проведеного аудиту.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Сектор внутрішнього аудиту	Протягом 2025–2027 років 20.01. 2026 року	Не потребує	Доведено до посадових осіб Сектору внутрішнього аудиту Служби вимоги норм антикорупційного законодавства Розроблено Порядок реагування за результатами проведеного аудиту.
9	Дискреційний ризик щодо надання Сектором внутрішнього аудиту інформації про результати внутрішнього аудиту за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Голови Служби	Низька	Розробка доповнень до Положення про Сектор внутрішнього аудиту посадових інструкцій працівників Сектору в частині заборони надання інформації за зверненнями органів державної влади та / або правоохоронних органів за відсутності доручення Голови Служби	Сектор внутрішнього аудиту	20.02. 2026 року	Не потребує	Розроблено доповнення до Положення про Сектор внутрішнього аудиту

Управління фінансовими ресурсами							
10	Можливе викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку	Середня	Розробити внутрішній Порядок, щодо забезпечення контролю за ефективним та цільовим використанням коштів. Вдосконалення автоматизованої системи бухгалтерського обліку.	Фінансово-економічне управління Управління з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	20.02. 2026 року 20.01. 2025 року	Не потребує	Розроблено внутрішній Порядок, щодо забезпечення контролю за ефективним та цільовим використанням коштів Вдосконалено автоматизовану систему бухгалтерського обліку.
11	Можливість задоволення приватного інтересу працівниками фінансового управління Служби при складанні бюджету реалізації державних програм.	Низька	Внесення необхідних змін до нормативно-правового документу, який регулюватиме процедуру складання бюджету реалізації державних програм з детальним обґрунтуванням.	Фінансово-економічне управління	15.03. 2026 року	Не потребує	Внесено зміни до нормативно-правового документу, який регулюватиме процедуру складання бюджету реалізації державних програм з детальним обґрунтуванням.
Правова робота							
12	Ймовірність наявності приватного інтересу у працівників юридичної служби Служби під час підготовки документів та представництва інтересів Служби в суді	Середня	Попередження про персональну відповідальність посадових осіб Юридичного відділу Служби за порушення антикорупційного законодавства. Розробити Інструкцію, щодо дій посадових осіб Юридичного відділу під час підготовки документів та	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Юридичний відділ	Протягом 2025–2027 років 20.04. 2026 року	Не потребує	Доведено до посадових осіб Юридичного відділу Служби вимоги норм антикорупційного законодавства Розробити Інструкцію, щодо дій посадових осіб Юридичного

			представництва інтересів Служби в суді				відділу під час підготовки документів та представництва інтересів Служби в суді
Організаційна діяльність Служби							
13	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб Служби під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо	Низька	Попередження про персональну відповідальність посадових осіб Служби за порушення антикорупційного законодавства під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень (скарг, пропозицій) громадян тощо. Проведення навчання для працівників Служби щодо дотримання законодавства про конфлікт інтересів та інших обмежень щодо запобігання корупції.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2025– 2027 років 15.12 2025 року	Не потребує	Доведено до посадових осіб Служби вимоги норм антикорупційного законодавства Проведено навчання для працівників Служби щодо дотримання законодавства про конфлікт інтересів та інших обмежень щодо запобігання корупції.
14	Можливість задоволення свого приватного інтересу під час зберігання документації, що містить конфіденційну інформацію, яка розробляється під час реалізації усиновлення	Низька	Розробка акту, щодо впровадження прийомки- передачі та збереження документації.	Управління розвитку сімейних форм виховання та усиновлення	25.04. 2026 року	Не потребує	Розроблено акт, щодо впровадження приймки-передачі та збереження документації.

			Визначення місця та умови зберігання документації.	Відділ організаційної роботи, діловодства та контролю виконання документів	30.11. 2025 року		Визначено місця та умови зберігання документації.
Управління матеріальними ресурсами							
15	Імовірність зловживань при використанні та розпорядженні матеріальними ресурсами в зв'язку з недосконалістю процедури обліку, контролю за використанням та розпорядженням матеріальними ресурсами	Середня	Попередження членів комісії про персональну відповідальність за прийняття рішень щодо списання матеріальних цінностей Розробити Інструкцію щодо обліку, контролю за використанням та розпорядженням матеріальними ресурсами	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Відділ бухгалтерського обліку та звітності	Протягом 2025-2027 років 25.05. 2026 року	Не потребує	Доведено до членів комісії вимоги норм антикорупційного законодавства Розроблено Інструкцію щодо обліку, контролю за використанням та розпорядженням матеріальними ресурсами
16	Наявність приватного інтересу у посадових осіб Служби під час замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами, що призводить до умисного завищення обсягів замовлення матеріальних цінностей з метою використання надлишків в особистих цілях.	Низька	Разробити Порядок планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на підставі обґрунтованих пропозицій структурних підрозділів Служби Організація постійного контролю за використанням матеріальних ресурсів в Службі	Фінансово-економічне управління Відділ бухгалтерського обліку та звітності	20.06. 2026 року Протягом 2025–2027 років	Не потребує	Разроблено Порядок планування потреби в матеріальних ресурсах виключно на підставі обґрунтованих пропозицій структурних підрозділів Служби Забезпечено постійний контроль за використанням матеріальних ресурсів в Службі.

Соціальна сфера							
17	Можливість задоволення посадовими особами Служби приватного інтересу під час усиновлення громадянами України	Середня	Попередити про персональну відповідальність посадових осіб Департаменту з питань захисту прав дітей та забезпечення стандартів рівності Нацсоцслужби за порушення антикорупційного законодавства.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2025–2027 років	Не потребує	Доведено до посадових осіб Управління розвитку сімейних форм виховання та усиновлення стандартів рівності норм антикорупційного законодавства.

**Голова робочої групи з оцінки корупційних
ризиків Державної служби України
у справах дітей**

Василь МАДЯР